

Avancerad Resursplanering

Med Time Cares modul Avancerad Resursplanering får din organisation möjlighet att samplanera flera enheter, eller hela verksamheten. Detta kommer att möjliggöra ökad sysselsättningsgrad för personalen. Modulen kommer också att hjälpa er att alltid få rätt person på rätt plats, vilket leder till högre kvalitet och lägre kostnader. Avancerad Resursplanering möjliggör flexibel schemaläggning för organisationer med rörligt verksamhetsbehov. Genom behovsstyrda grafer tillgodoses kundens/brukarens önskemål.

Främsta fördelar

- Större flexibilitet
- Tydligt kundefokus
- Mindre övertid
- Högre sysselsättningsgrad
- Lägre vikariekostnader
- Bättre budgetkontroll
- Bättre arbetsmiljö
- Tydligt uppdrag

Bakgrund

Oavsett vilka behov eller mål din organisation har just nu – större rörlighet, högre kvalitet, lägre personalkostnader, att kunna erbjuda ökad sysselsättningsgrad – är samplanering en förutsättning för att lyckas.

Time Care har en gedigen erfarenhet av att hantera schemaläggning över flera enheter under säkerställande av att bemanningskrav, produktionsbehov, kvalitet och kompetens upprätthålls.

Med Avancerad Resursplanering får din organisation det optimala verktyget för att samplanera hela eller delar av verksamheten, med kontroll på personalens olika kompetenser och med detaljerad uppföljning av hur bemanningen stämmer med bemanningskravet.

Funktionalitet

Avancerad Resursplanering har tre huvudsakliga funktioner: samplanering, detaljplanering och kontroll/uppföljning.

Samplanering innebär att bemanningsplaneringen samordnas över flera enheter, eller över hela organisationen. Att en större personalstyrka finns att tillgå vid planeringen möjliggör ett mer effektivt användande av ordinarie personal vilket minskar vikariekostnaderna och övertidsuttaget, samt underlättar uppfyllande av krav på högre sysselsättningsgrad. När personalen blir mer rörlig leder detta dessutom till att de får ökad förståelse för varandras arbetsuppgifter och att samarbetet förbättras.

Detaljplanering innebär att två nya parametrar läggs till i bemanningskravet: utöver min- och maxbemanning går det nu också att lägga in planerade aktiviteter, samt krav på specifika kompetenser. Detta gör det lättare att kontrollera att bemanningskravet uppfylls, och i samverkan med den ökade flexibilitet som samplaneringen skapar, ökar aktivitets- och kompetensparametrarna också möjligheten att alltid ha rätt kompetens på rätt plats och i rätt tid.

Kontroll/uppföljning innebär att det finns en avancerad och detaljerad rapportfunktion som gör det möjligt att kontrollera och följa upp hela bemanningsprocessen med avseende på bemanningens överensstämmelse med bemanningskravet, där alltså aktiviteter och kompetenser ingår.

Förberedelser

Innan Avancerad Resursplanering börjar användas bör organisationen förbereda sig på följande sätt:

- Genomgång av resursbehovet, till exempel med hjälp av Time Cares Bemanningsanalys och/eller Resursanalys
- Kartläggning av planeringsgrupperna
- Tydliggörande och förankring av målsättningen
- Översyn av rapportfunktionerna

Fördelar för alla

Avancerad Resursplanering ger fördelar för alla i organisationen.

Chefer och administratörer

Chefen/administratören får en tydlig överblick över bemanningen i en vy som är enkel och gemensam för hela verksamheten. Fördelning av personalresurserna över alla dygnets timmar och i större planeringsgrupper ger stora möjligheter:

- Kompetensöverföring genom rotation i arbetsgrupper
- Styrning av resurser och kompetenser utifrån såväl kundens som medarbetarens behov
- Schemaläggning av olika yrkeskompetenser i samma planeringsgrupp
- Större kundfokus vilket leder till högre kvalitet
- Bättre överblick över tids- resursanvändning

Medarbetare

Även för medarbetarna innebär sam- och detaljplaneringen stora förbättringar:

- Tydligare uppdrag med förutsättningar att styras mot rätt arbetsuppgifter redan vid planeringen av schemat
- Utrymme att tillsammans med arbetsgruppen påverka både behovslinjen och schemalösningen
- Möjlighet till ökad sysselsättningsgrad
- Större möjlighet att påverka sin arbetstid och arbetsplats, vilket ger trygghet och arbetsglädje
- Bättre tillvaratagande av kompetensen, vilket ger tillfredsställelse i det dagliga arbetet
- Kompetensutveckling

Kunder

För kunderna leder Avancerad Resursplanering bland annat till följande fördelar:

- Större delaktighet vilket gör det möjligt att påverka hur tjänsterna ska utföras
- Högre kvalitet tack vare att rätt kompetens finns på plats
- Trygghet och kontinuitet

”Luleå kommun använde Avancerad Resursplanering som en del i införandet av heltid till alla anställda. Vi genomförde strukturförändringar gällande schemaläggningen och såg då behovet av att planera flera arbetsplatser i samma schemagrupp.”

Solweig Johansson,
Enhetschef Systemstöd & Löneadministration
Socialförvaltningen
Luleå Kommun

För mer information

För mer information om Avancerad Resursplanering vänligen kontakta kundansvarig på Time Care AB.

Besök vår hemsida www.timecare.se alternativt ring 08-50 55 18 00 eller skicka e-post till information@timecare.se