

## Bonus och kostnad

Med Bonus- och Kostnadsapplikationerna kan verksamheten enkelt kontrollera samt följa upp kostnader och OB-nivåer. I alla verksamheter är det av yttersta vikt att enkelt kunna se över sina personalkostnader, med stöd av Bonus- och Kostnadsapplikationerna blir detta möjligt. Som chef och administratör finns möjligheten att simulera olika bemanningar och kostnader för dessa. På sådant sätt kan organisationen planera och prognostisera personalkostnader utifrån sitt kundbehov och inte bara utifrån sin budget.

### Fördelar

Bonus och Kostnad skapar möjlighet för organisationen att övervaka kostnader och bonusnivåer under hela schemaplaneringsprocessen. Med applikationerna blir det enkelt att säkerställa sin personalbudget, samtidigt som kund/brukarbehov blir väl tillgodosedda.

- Kontroll på Bonus, OB-tid och schemakostnader
- Säkerställ att budget efterlevs
- Bibehåll god schemakvalitet
- Tillgodose kund/brukarbehov
- Säkerställ att organisationen håller budget

### Bakgrund

Personalkostnader står för 70 -90% av en offentlig verksamhets totala kostnader. När politiker kommer med krav om att det ska sparas är det oftast personalkostnaderna som måste minska, eftersom de utgör en så pass stor del av den totala verksamhetskostnaden. Med Time Care skapas möjligheten att minska organisationens personalkostnader utan att göra avkall på exempelvis den levererade kvalitén eller personalens hälsa. En del i denna ekvation, som för många är svår att få ihop,

handlar om Bonus och Kostnadsapplikationerna. Dessa skapar förutsättningar för att enkelt kunna följa sina schemakostnader under hela planeringsprocessen som även inkluderar OB och Bonus. För de flesta verksamheter är det av yttersta vikt att kunna kontrollera sina kostnader och personalens Bonusnivåer (Bonus och OB-tid) oavsett sparkrav eller inte, för att möjliggöra detta i Time Care Planering är Bonus och Kostnad en förutsättning!

### Funktionalitet

#### Bonus:

Ger organisationen ett verktyg som på ett lätt och överskådligt sätt möjliggör uppföljning och kontroll av bonus och OB tid, i procent eller i tid. I ett första steg definieras hur och i vilken utsträckning som vissa aktiviteter i planeringen skall kompenseras och om kompensationen ska definieras i tid eller i pengar. Ersättningar för obekvämt arbetstid ställs in som en tidsbunden ersättning till medarbetaren.

Administratören och personalen kan enkelt ta fram saldot på den planerade bonus och OB tiden. Det går även att säkerställa hur mycket planerad bonus eller OB tid som krävs för att ett visst bemanningskrav skall kunna uppfyllas. Om din organisation har kvoterad tid så är det möjligt att välja hur denna skall fördelas.

#### Kostnad:

Med denna applikation möjliggörs fler varianter av kostnadsberäkningar; antingen genom att direkt föra in den korrekta lönekostnaden per anställd eller genom att lägga in en schablonsumma. Samtidigt är det möjligt att beräkna utifrån antagandet att alla har samma lön som den lägsta, högsta eller medianlön. Kostnaderna beräknas i tre steg under planering: i bemanningskravet, preliminärt schema och i fastställt schema. Kostnaderna kan avläsas per dag, vecka eller valfri period.

Time Care rekommenderar att Bonus och Kostnadsapplikationerna används tillsammans. Utan Bonus och OB, som kan utgöra en stor del av totala schemakostnaderna, presenteras inte en korrekt kostnadsräkning. Utan Kostnad går det inte att se hur mycket Bonus och OB som faktiskt betalas ut. På så vis står applikationerna i beroende av varandra. Det går dock att installera dem separat.

