



# Kompetens

**Säkerställ rätt kompetens på plats, genom att bemanna utifrån personalens specifika och individuella färdigheter!**

**I många organisationer kan det vara verksamhetskritiskt att inte kunna säkerställa att personal med specifik kompetens finns på plats under vissa tider. Ett exempel kan vara ur arbetsmiljösynpunkt ett annat är patientsäkerhet. Med Kompetens skapas möjligheten att koppla ytterligare en dimension till bemanningsplaneringen så att organisationen kan leverera kvalitet och vara säkra på att bemanningen är säkerställd på flera nivåer: behov och kompetens.**

## Fördelar

Med Kompetensapplikationen som ett komplement till övrig bemanningsplanering i Time Care Planering skapas fler dimensioner till schemalaggningsplaneringen.

Kompetens tillför ytterligare en graf till planering – vilket möjliggör att chefer och administratörer enkelt kan säkerställa att personer med rätt kompetens finns på plats när verksamheten så kräver!

- Säkerställ att rätt person finns på rätt plats när verksamheten kräver
- Enkelt och överskådligt att se så att alla behov är uppfyllda

## Bakgrund

Bemanningsplanering och i synnerhet schemalaggningsplanering är så mycket mer än endast att säkerställa att personer finns på plats, det handlar också om att kunna säkerställa att den personalen som finns på plats har kunskap och befogenhet att utföra specifika uppgifter. Som chef eller arbetsledare är det viktigt att kunna förlita sig på att schemat för perioden tar hänsyn till dessa aspekter. Genom att tillföra Kompetens till er bemanningsplanering – skapas möjligheten att kunna säkerställa bemanningsbehovet ur fler perspektiv.

En hel del organisationers verksamhet baseras på att man måste inneha en specifik kompetens för att kunna utföra ett visst moment. Detta moment kan vara kopplat till en aktivitet eller till en anställning. Att planera med Kompetens innebär att du får rätt personer med rätt kompetens på rätt plats och vid rätt tid!

## Funktionalitet

Kompetens ser till att knyta din planering till personalens unika kompetenser. Vad som är en relevant kompetens beror på verksamheten, det står chefer och administratörer fritt att i Time Care Planering, definiera de kompetenser som organisationen vill synliggöra i bemanningsplaneringen. När väl det är definierat – knyts kompetensen till den eller de personer som innehar den/dessa. Då det är fritt fram för administratören att lägga upp de kompetenser som ses som relevanta för verksamheten så kan man även lägga in fler variabler inom kompetensbegreppet, varianterna är oändliga.

I bemanningskravet lägger ni inte bara krav på ett lägsta eller högsta bemanningskrav, utan lägger också in krav på kompetens vid de tidpunkter i den specifika perioden då det krävs. För att kunna lägga krav på kompetens krävs också att ni använder er av applikationen Avancerad Resursplanering. När väl schemat är klart (eller redan i preliminärt schema) är det enkelt för chefer och administratören att se om rätt kompetens finns på plats när detta krävs. När man planerar utifrån kompetens är det enkelt att lägga upp enskilda bemanningskrav baserat på kompetenskrav. Genom att arbeta på detta sätt kan man säkerställa om den samlade personalresursens kompetens räcker för att tillfredsställa de satta bemanningskraven.

Med hjälp av Avancerade Rapportering är det också möjligt att ta fram rapporter som ger en enkel överblick över om kompetenskravet täcks. Med hjälp av rapporter blir det överskådligt att se inom vilka kompetensområden ni täcker ert behov eller var ni har behov av att anställa eller utbilda för att klara behovet!

- Koppla kompetens till anställning
- Koppla kompetens till individ
- Sätt bemanningskrav utifrån kompetens
- Koppla kompetens till specifik aktivitet.
- Rapportering visar om kompetenskrav uppfylls

## Fördelar

Med stöd av kompetens blir det enkelt att i hela bemanningsplaneringen följa och slutligen säkerställa att behovet på kompetenser är uppfyllt under hela schemaperioden, något chefer annars måste kontrollera manuellt. Det står chefer och administratörer fritt att lägga till, ändra och ta bort specifika kompetenser och det är också enkelt att koppla kompetenser till personer och anställningar.

Kompetenser ger er möjlighet att skapa bemanningskrav sett utifrån ytterligare en dimension, men det ger även möjlighet att säkerställa att personalen också innehar tillräcklig kompetens för att kraven ska gå att uppfylla.

- Definiera era egna viktiga kompetenser
- Basera era bemanningskrav ur fler aspekter
- Snabbare överblick över att kompetensbehovet är täckt
- Koppla kompetens till person eller anställning
- Säkerställ behovet av utbildning när det råder kompetensbrist

## Nästa steg

För mer information om Kompetens, vänligen kontakta din Kundansvarig på Time Care AB eller besök:  
[www.timecare.se/web/programvaror\\_och\\_verktyg](http://www.timecare.se/web/programvaror_och_verktyg).  
Du kan också skicka en förfrågan på en webbdemonstration, personligt besök eller referens.  
Besök vår hemsida [www.timcare.se](http://www.timcare.se) eller ring 08-50 55 18 00 Epost: [information@timcare.se](mailto:information@timcare.se)