



Vi fick en hel del frågor och synpunkter både under och efter webinarret vilket vi även bemöter i denna presentation från webinarret. I presentationen finns ett urval av frågor och svar samt tillägg i röd text.

Vi vill poängtera följande, ifall det inte framgick tydligt i webinarret, men också för att klargöra – Time Care Pool beräknar **ALDRIG** LAS saldon utan är endast ett underlag för vidare bearbetning. All sk **LAS indikering** i Time Care Pool kommer från annan källa dvs WinLAS. Det är vår rekommendation att information skickas ofta mellan systemen eftersom WinLAS beräknar saldon. Detta är för att vår indikering och de gränsvärden som satts i Time Care Pool ska vara så aktuella som möjligt, som ett stöd när ni gör ett urval bland era resurser för att tillsätta en bokning och bör underlätta er kontroll över LAS saldon.

Även när det gäller den sk informationsskyldigheten som nämndes i webinarret, så är det alltid anställningsavtalets utformande och delgivande som är ytterst styrande. Time Care har fått frågor från kund om det finns en möjlighet att förtydliga vilken anställning som belastar vilken bokning, vilket vi undersöker möjligheten att göra, MEN hur och när personal delges ett nytt anställningsavtal är inget som vi i Time Care Pool kan ta ansvar för.

Nya LAS regler 1 okt - att tänka på

Jessica Widerberg



Vad hände 1 okt?



Riksdagen har nu (kl 16.33 den 8 juni) antagit propositionen med förslag om ändringar i främst lagen om anställningsskydd, facklig förtroendeman och uthyrningslagen. De nya reglerna träder i kraft den 30 juni men ska inte tillämpas förrän den 1 oktober 2022. I punktform handlar lagändringarna om följande.

1. Heltid som norm.
2. Särskild visstidsanställning med nya regler för konvertering och företrädesrätt.
3. Sakliga skäl i stället för saklig grund vid uppsägning av personliga skäl.
4. Omplacering.
5. S k hyvling (sänkt sysselsättningsgrad).
6. Turordning vid arbetsbrist.
7. Tvist om en uppsägnings giltighet.
9. Särskilt skydd för facklig förtroendeman vid uppsägningstvist.
10. Rätt för långtidsinhyrd att bli erbjuden tillsvidareanställning i kundföretaget.

[Källa: Nu har regeringen fattat beslut om nya LAS-reglerna | Aktuellt – Ieskogs Juridiska Konsultbyrå](#)

Vad är LAS?



- Lagen om anställningsskydd har till främsta syfte att främja att man har rätt till en tillsvidareanställning
- ...OCH numer att det även ska vara heltidsanställning
- Vad innebär detta för tidsbegränsad anställd personal?

Konsekvenser för Time Cares kunder – agendan idag



- Allmän visstidsanställning (AVA) upphör och ”ersätts” med Särskild visstidsanställning (SÄVA)
- Beräkning av SÄVA dagar samt att man sänkt gräns för företrädesrätt medför att man snabbare kan få en tillsvidareanställning.
- Det är endast en kort övergångsperiod som tid för AVA får tillgodoräknas, SÄVA gäller omgående för nyanställningar från 1 oktober
- Arbetsgivare måste enligt nya LAS motivera inom 3 veckor om och varför heltidsanställning inte erbjuds (snabbare mot heltid som norm?)
- Arbetsgivare måste för SÄVA anställning meddela att det är SÄVA (informationskyldighet)
- Våra system justeras med nya/förändrade fält och i WinLas integrationen
- Bokningsassistentens inställningar kan behöva ses över samt LAS indikeringen (hur många dagar kvar till företräde/konvertering)
- Hänvisning:

[Lag \(1982:80\) om anställningsskydd Svensk författningssamling 1982:1982:80 t.o.m. SFS 2022:836 - Riksdagen](#)

Vad gäller för SÄVA vid bokningstillfället och WinLas

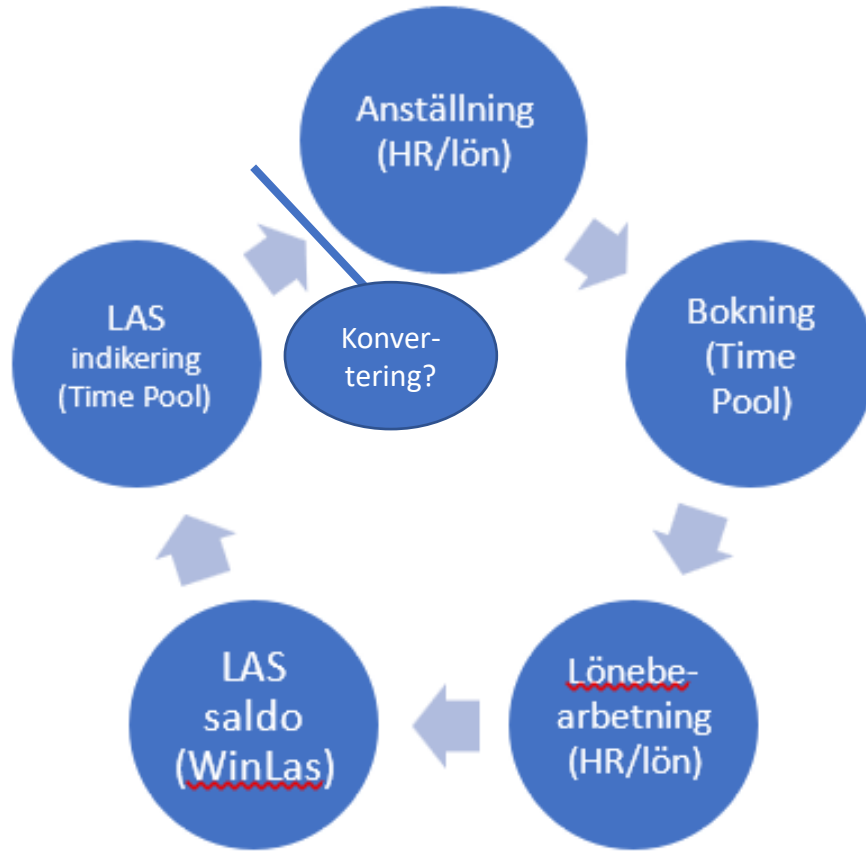


- Efter ett utlåtande från SKR så spelar det ingen roll att man flaggar upp själva utbokningstillfället för att hålla kolla på antal LAS dagar.
- Detta innebär att om någon bokas ut först 10 och 11 oktober på samma gång och därefter 20 oktober, dvs vid två olika tillfällen, så ska dagarna däremellan fyllas ut vid överföring från lön till WinLas.
- **Källa: förtydligande från WinLas (Cecilia Mikaelsson)**

Fråga: Hur ska vi hantera intermittenta anställningar i förhållande till regeln om att mellanliggande tid mellan SÄVA ska räknas som anställningstid i SÄVA? Om en person exempelvis har tre pass förlagda under måndag, tisdag och onsdag och ett på fredag samma vecka, blir det då fråga om två eller fyra SÄVA?

Svar: Handlar det om intermittenta anställningar spelar det ingen roll hur passen förläggs. Varje pass blir en (1) anställning i SÄVA. Att dagarna följer på varandra saknar betydelse. I exemplet blir det alltså fråga om fyra SÄVA och arbetstagaren får tillgodoräkna sig tid i SÄVA även för torsdagen (förutsatt att dagarna finns i samma kalendermånad).

Inget är klart förrän allting är klart – Las cirkeln



- HR/Lön (Personec & Heroma) är MASTER för anställningar
- Time Pool är MASTER för bokningarna
- WinLas är MASTER för beräkning av LAS dagar

Detta innebär att ett korrekt LAS saldo i Time Care Pool erhålls ifrån WinLas (eller Heromas LAS)

Dock är det alltid en fördel för personal att följa sina uppdaterade saldon i Time Pool!

Förändringar i Pool iom SÄVA



I nya releasen som planeras släppas den 24 oktober sker följande förändringar:

I Inställningar – LAS indikeringen kommer att ha med SÄV

I Personal (windowsklienten, gamla samt nya webben) – SÄV anställning och LAS indikering

I Översikt personal (windowsklienten och nya webben) – LAS indikering SÄV

I Översikt beställningar – sök resurs (windowsklienten och ej släppta delar för nya webben) – LAS SÄV

I Bokningsassistenten (i bakgrunden) - Ta hänsyn till LAS saldo

Vi försöker hinna göra förändringar för HeromaLas vilket kräver ändring i modulerna Beställningsorsaker och Integration (för avancerade processer) – det saknas tester med CGI (status idag)

Vi undersöker även om en ev förändring så att anställning kan komma med i bekräftelsemeddelandet för bokad pass, utifrån informationsplikten om anställning som info till vikarien vilken anställning en bokning SKA belasta. Detta förutsätter att den som bokar har bokat på rätt anställning och att inga förändringar görs som påverkar ex en bokning på VIK blir konverterad till SÄV.

Vi är medvetna om att information om anställning ska lämnas snarast vid anställningstillfället och huruvida en bokning är ett gällande anställningsavtal är inte vår tolkning utan syftar enbart på att vi erhållit frågor/utvecklingsförslag på denna förändring i Time Care Pool.

Återigen... Inget är klart förrän allt är klart – vikariens bokning kan både bli felbokad och ej attesterad och därmed påverka LAS indikeringen som vi erhåller i Pool **ifrån WinLas! Time Care Pool beräknar ej LAS saldon**



Inställningar



Inställningar

Ny inställning för SÄV

Vi har lagt till en ny inställning, "**iSavDaysBeforeFiltering**", med beskrivning "Antal dagar som anger hur nära vikarien kan vara konvertering enligt SÄV för att hon ska visas i sökresultatet i programdel Sök resurs". Standardvärdet är 0.

Värdet visas i modulen Översikt beställningar – sök resurs i inställningen/filterfunktionen för SÄV (LAS)> dagar kvar.

`iSavDaysBeforeFiltering` Antal dagar som anger hur nära vikarien kan vara konvertering enligt SÄV för att hon ska visas i sökresultatet i programdel Sök resurs

Inställningar



Inställningar

Ny inställning för LAS (SÄV)

Vi har lagt till en ny inställning, "**iLasSavDaysBeforeFiltering**", med beskrivning "Antal dagar som anger hur nära vikarien kan vara konvertering enligt Las-tid SÄV för att hon ska visas i sökresultatet i programdel Sök resurs". Standardvärdet är 0.

Värdet visas i modulen Översikt beställningar – sök resurs i inställningen/filterfunktionen för LAS (SÄV)>dagar kvar.

`iLasSavDaysBeforeFiltering` Antal dagar som anger hur nära vikarien kan vara konvertering enligt Las-tid SÄV för att hon ska visas i sökresultatet i programdel Sök resurs

LAS indikering och antal dagar



LAS, VIK, AVA	
iAvaDaysBeforeFiltering	Antal dagar som anger hur nära vikarien kan vara konvertering enligt AVA för att hon ska visas i sökresultatet i programdel Sök resurs
iLasDaysBeforeFiltering	Antal dagar som anger hur nära vikarien kan vara konvertering enligt LAS för att hon ska visas i sökresultatet i programdel Sök resurs
iVADaysBeforeFiltering	Antal dagar som anger hur nära vikarien kan vara konvertering enligt VIK + AVA för att hon ska visas i sökresultatet i programdel Sök resurs
iVikDaysBeforeFiltering	Antal dagar som anger hur nära vikarien kan vara konvertering enligt VIK för att hon ska visas i sökresultatet i programdel Sök resurs
LASIndicator	Kräv dagar kvar (LAS, AVA, VIK)
bShowWA	Visa VIK + AVA

Vad innebär det om vi har NEJ här?

LASIndicator	Kräv dagar kvar (LAS, VIK, AVA, SÄV)	Nej
--------------	--------------------------------------	-----

Frågeställningar:

Hur använder ni inställningarna för antal dagar kvar till konvertering?

Hur ofta erhåller ni ny information om LAS dagar i Pool?

Hur ofta attesteras bokningar och lönebearbetas?

Vilken strategi har ni valt för att säkerställa Heltid som norm och vad som gäller när man närmar sig konvertering?

Vem äger frågorna? HR? Personal? Förvaltningen?
Kommunen?

Vilka värden är gällande för LAS och konvertering



LAS

Anställningstid

Anställningstid räknad t.o.m

Företräde t.o.m

LAS-tid Idag dagar kvar 360

Företräde t.o.m

LAS-tid, SÄV Idag dagar kvar 270

Konverteringstid VIK enligt AB

VIK-tid Idag dagar kvar 548

Datum Konverteringsdatum

Konverteringstid AVA enligt LAS

AVA-tid Idag dagar kvar 730

Datum Konverteringsdatum

Konverteringstid SÄV enligt LAS

SÄV-tid Idag dagar kvar 360



- ~~Från fjärde bokade SÄVA (pass/arbetsdagar) i samma kalendermånad ska alla mellanliggande dagar räknas~~ Om en arbetstagare har haft tre eller flera särskilda visstidsanställningar under en och samma kalendermånad, räknas även tiden mellan anställningarna som anställningstid i särskild visstidsanställning (3§ andra stycket)
- Time Care Pools Las indikering bygger på att data kommer från WinLas eller manuell hantering på personal (någon lägger in värdena)
- För att kunna uppdatera SÄV saldon från WinLas krävs senaste version som hanterar den nya beräkningen i WinLas, Time Care Pools saldon uppdateras inte annars (trots att fältet för SÄV finns i Pool)
- Se över hur ni hanterat ex anställningar kopplade till bokningsassistenten så att rätt anställning kopplas till rätt bokningsassistent. Även beställningsorsaker kan ha kopplats till en specifik bokn ass och anställning
- Sist men inte minst; Time Care Pool bokningar är endast underlag för beräkning – det korrekta saldot finns i Personec när en bokning är attesterad och för att även saldon ska uppdateras i Pool måste bokningar inkl mellanliggande dagar samt ev konvertering av VIK till SÄV komma ifrån WinLAS
- Heromas förändringar är inte testade i någon miljö mot Time Care

Slutligen – att tänka på



- Se över hur ni hanterar olika anställningar i Personec så det tydligt framgår vad som är SÄV och VIK
- Ser över hur inställningar i bokningsassistenten påverkas av de nya reglerna
- Se över vilka ”gränsvärden” ni lagt in i Inställningar för de olika LAS saldon
- Säkerställ att det finns en rutin vid bokningstillfället att man bokar på rätt anställning



Frågor

Frågor som ej hann besvaras



- Vi har heroma och våra intermittenta har bara en anställning, alltså inte en vik och en säv. Om det ska bli en vik eller säv styrs av beställningsorsaker och avancerade processer, där det direkt blir antingen vik eller säv. De processerna är kopplade mot likadan processer i heroma. Vad har ni för lösningar på det?
Svar: detta bör nog tas upp i en fråga till vår kundsupport så vår produktägare får möjlighet att svara då CGI gjort sena förändringar i sin version som vi inte helt kunnat testa.
- Från fjärde bokade pass i samma kalendermånad ska alla mellanliggande dagar räknas. Räcker det inte med att det finns 3 bokade pass i samma månad? Om man är bokad 10 15 30 mars är det då bara 3 dagar som räknas in i LAS? Om man är bokad 5 10 15 30 är det då alla dagar från den 5-30 mars som blir LAS eller är det 1-30? (fått uppfattningen att det blir en hel månad nämligen)
Svar: se förtydligande i presentation
- Har vi missat information kring att det SKR säger att det tillsägelsedagen inte spelar så stor roll? Är det borta om jag bokar en medarbetare på SÄV 221014 tillsägelsedagen. För att den ska jobba 17/10 20/10 31/10 ska den få räkna mellanliggande dagar mellan dom passen? Som vi fått information om SÄV intermittent från SKR är att då ska inte mellanliggande dagar räknas.
Svar: se förtydligande från WinLas i presentationen