

Framtidens Hemtjänst

En resa mot budget och arbetsmiljö i balans



Utmaningen vi står inför

Kommunerna i Sverige står inför en allt större utmaning inom hemtjänsten. Behovet av omsorg ökar, samtidigt som resurserna är begränsade. Många verksamheter kämpar med att upprätthålla en god arbetsmiljö för sina medarbetare, samtidigt som de ska leverera hög kvalitet inom ramen för en stram budget.

Vi ser idag en hög personalomsättning och stigande sjukskrivningstal, ofta kopplat till stress, otydliga arbetsrutiner och en kultur där akuta insatser ersätter långsiktig planering. Samtidigt står kommunerna inför nya krav genom den uppdaterade socialtjänstlagen, som betonar en mer förebyggande och tillitsbaserad vård.

Hur har vi hamnat här?

En bidragande orsak är att många hemtjänstverksamheter saknar en sammanhängande strategi för att hantera utmaningarna. I stället för att arbeta systematiskt och långsiktigt har många verksamheter tvingats in i ett reaktivt arbetssätt där kortsiktiga lösningar blir norm.

Den arbetskultur som då uppstår gör det svårt att förändra arbetssätt och implementera förbättringar som håller över tid.



Safa Khemiri
Management konsult
RLDatix AB

För att bryta detta mönster måste vi våga reflektera över hur vi arbetar idag och hur vi vill arbeta i framtiden.

Framtidens Hemtjänst

En resa mot budget och arbetsmiljö i balans



Några viktiga frågor att ställa sig är:

- **Hur påverkar dagens arbetssätt personalens välmående och brukarnas trygghet?**
Stress och otydliga rutiner kan leda till sämre kvalitet och ökad risk för misstag.
- **Hur ser kulturen i verksamheten ut?**
Är den präglad av kortsiktiga lösningar och brandsläckning, eller finns en lärande organisation där medarbetarna utvecklas och delar kunskap?
- **Hur kan vi skapa strukturer som främjar långsiktig planering?**
Finns det utrymme för reflektion, förbättringsarbete och implementering av nya arbetssätt?
- **Vad innebär en tillitsbaserad och förebyggande hemtjänst – och hur når vi dit?**
Hur kan vi anpassa oss till den nya socialtjänstlagen på ett sätt som stärker verksamheten snarare än att det skapar mer administration?

Vi kan stödja er i omställningen

- **Identifiera grundorsakerna till utmaningarna**
- **Bygga en hållbar arbetskultur**
- **Implementera nya arbetssätt**
- **Säkerställa anpassning till den nya socialtjänstlagen**

Tillsammans skapar vi en hemtjänst i balans